



## EDITORIAL

# Enfermería: una profesión de liderazgo

Carolina Elena Cortina Navarro<sup>1</sup>, Haidy Rocio Oviedo Cordoba<sup>2</sup>

1. Universidad del Magdalena. Santa Marta, Colombia. Correo: [ccortina@unimagdalena.edu.co](mailto:ccortina@unimagdalena.edu.co) - <https://orcid.org/0000-0003-1908-952X>

2. Universidad del Magdalena. Santa Marta, Colombia. Correo: [hoviedo@unimagdalena.edu.co](mailto:hoviedo@unimagdalena.edu.co) - <https://orcid.org/0000-0002-9908-0375>

Las organizaciones que se encuentran vinculadas al sector de la salud, constantemente están expuestas a cambios que se asocian al contexto social, demográfico, epidemiológico y tecnológico, son en los cuales se inserta. Es allí en el que se promueve, fomenta y restaura la salud de la triada persona, familia y comunidad. En esta las organizaciones de la salud, están obligadas a ejercer un quehacer basado en conocimientos científicos, en los principios y en los valores que concedan un accionar responsable y con compromiso hacia las personas que usan o requieren el servicio prestado. Ese sentido, el liderazgo debe ser un elemento clave para la adaptación y crecimiento en dichas organizaciones<sup>1</sup>.

El liderazgo hoy en día puede considerarse como un tema crucial en las organizaciones de salud, donde la apertura de los mercados, la globalización y el impacto de la tecnología generan necesidades de ser instituciones competitivas, con recurso humano eficiente, preparados y con habilidades en la gestión dentro de la organización, principalmente de liderazgo. Por su parte, las instituciones vinculadas al sector salud ofrecen un servicio orientado al ser humano, este servicio debe estar basado en el conocimiento científico, en principios y valores, en la creatividad, responsabilidad y en el liderazgo, siendo este último, uno de los factores de mayor relevancia para el desarrollo y cumplimiento de metas personal y organizacionales. La apertura de los mercados, la globalización y el impacto de la tecnología, modifican el entorno, cambiando la manera de trabajar, de tomar decisiones y de interactuar con otras personas. El liderazgo de enfermería es un proceso que invita a la mejora de las condiciones del sector de la salud y de la vida de

la población; el logro de objetivos de cuidado propios de la profesión, y el alcance de las metas propuestas en los servicios de salud. Por ello, es un proceso que va encaminado a favorecer el desarrollo social, profesional y organizacional<sup>2</sup>.

El liderazgo en enfermería se evidencia en el seno mismo del proceso de atención de enfermero. Cuando se crea y ejecuta un plan de cuidados capaz de involucrar y guiar a las personas en el proceso de atención; pero en la realidad es que a pesar de que la enfermería influye y modifica conductas en el paciente y su entorno, este proceso de liderazgo de enfermería no es valorado dentro de la sociedad y del equipo de salud.

Existe poca capacidad de los profesionales de enfermería en la toma de decisiones, La disciplina profesional de enfermería exige tener una adecuada formación sobre gestión, administración y un desarrollo de habilidades personales e interpersonales que faciliten el desempeño de su rol, lo que justifica que en enfermería el liderazgo sea permanente en los profesionales, permitiendo de esta forma, la participación y planeación de actividades inherentes a la práctica profesional dentro de un equipo.

Dada la importancia del liderazgo como elemento de desarrollo para la disciplina profesional de enfermería, en materia de competencia, calidad y productividad, resulta ser preponderante que en los espacios de la práctica y la aplicación profesional del enfermero, estén presentes las características del mismo, y sea notorio, propositivo e impactante no solo en sus accionares laborales, sino también en los

aspectos que tienen que ver con su relación con pacientes, grupos de trabajo, colegas y el entorno profesional en general. Puesto que existe la necesidad de fortalecer el liderazgo en los profesionales de enfermería, describiendo las características actuales del liderazgo personal e interpersonal de los profesionales, lo que posteriormente permitirá introducir mejoras en la comunicación, en el clima laboral, en la toma de decisiones, en la percepción propia del ser y en la calidad de los servicios que reciben los pacientes que acuden a las instituciones de salud donde estos laboran.

En fin, con este escrito se pretende despertar o incentivar el desarrollo de liderazgo en esos jóvenes que ven en la enfermería una profesión que les permitirá alcanzar los objetivos para su vida o que en su defecto también se los ayudará a construir.

## DECLARACIÓN SOBRE CONFLICTOS DE INTERES

Ninguno que declarar.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Jiménez GÁ. Concepciones acerca del liderazgo de enfermería. *Enfermería Global*. 2006; 5(2). Disponible en: <https://revistas.um.es/eglobal/article/view/369>
2. Veliz Rojas L, Paravic Klijn T. Coaching educativo como estrategia para fortalecer el liderazgo en enfermería. *Ciencia y enfermería*. 2012;18(2): 111-7. Disponible en: [https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0717-95532012000200012&script=sci\\_arttext](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0717-95532012000200012&script=sci_arttext)